

Casa di Cura Cristo Re Srl

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2024-2027

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2024-2027. Questo documento ha l'obiettivo di sensibilizzare il personale alla prevenzione della corruzione, promuovendo una cultura della legalità e fornendo strumenti pratici per riconoscere e prevenire comportamenti illeciti. Il Piano è consultabile nella sezione "Amministrazione Trasparente" del nostro sito.

2. Cos'è la corruzione?

La corruzione è l'abuso di potere per ottenere vantaggi personali o indebiti. Può assumere diverse forme:

- **Corruzione attiva:** offerta di denaro, regali o vantaggi per ottenere un favore.
- **Corruzione passiva:** accettazione di tali vantaggi per favorire una persona o un'azienda.
- **Concussione:** utilizzo della propria posizione per costringere qualcuno a pagare un vantaggio.
- **Peculato:** appropriazione di risorse aziendali o pubbliche per fini personali.

Esempio pratico: Un fornitore offre a un dipendente un regalo costoso per essere scelto in una gara d'appalto. Accettare il regalo costituirebbe corruzione passiva.

3. Come prevenire la corruzione?

La prevenzione della corruzione richiede la partecipazione attiva di tutto il personale, che deve agire secondo i principi di:

- **Trasparenza:** tutte le procedure devono essere chiare e verificabili.
- **Imparzialità:** nessun favoritismo nelle decisioni operative.
- **Riservatezza:** proteggere le informazioni sensibili.

4. Procedure di segnalazione (Whistleblowing)

Segnalare comportamenti sospetti è un dovere di tutti. Le segnalazioni possono essere fatte:

- **Anonimamente:** via email a rac@casadicuracristore.it.
- **Riservatamente:** parlando con il **Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC)** o il proprio superiore.

Esempio pratico: Se un dipendente nota che un collega favorisce sempre la stessa azienda fornitrice senza ragioni valide, può segnalare in forma anonima per avviare una verifica.

Direttore Sanitario Dott. Triboto Francesco

5. Protezione dei segnalanti (Whistleblower)

Chi segnala irregolarità è protetto da eventuali ritorsioni. Le segnalazioni saranno trattate con riservatezza e chi agisce in buona fede sarà tutelato dalla legge.

6. Codice Etico e Regole di Comportamento

Il personale deve rispettare il **Codice Etico**, che prevede:

- **Evitare conflitti di interesse:** non prendere decisioni che riguardano persone con cui si hanno legami personali o economici.
- **Non accettare regali o favori:** nessun dipendente può accettare regali da fornitori, pazienti o altri soggetti che possano influenzare decisioni.
- **Trasparenza e correttezza:** operare sempre nel rispetto delle regole aziendali.

Esempio pratico: Se un fornitore offre un omaggio dopo un incontro, il dipendente deve rifiutarlo e segnalare l'offerta.

7. Controlli interni e audit

Saranno condotti audit periodici per verificare il rispetto delle norme anticorruzione. Il personale è tenuto a collaborare durante le verifiche.

8. Formazione continua

Riceverete formazione periodica sulla prevenzione della corruzione. Questo vademecum è parte della vostra formazione, e ulteriori aggiornamenti vi verranno forniti in caso di modifiche normative.

9. Cosa fare come dipendente?

- **Agire con integrità:** rispettare le regole e i principi aziendali.
- **Segnalare comportamenti sospetti:** utilizzando i canali previsti.
- **Collaborare con i controlli:** partecipare attivamente agli audit e alle verifiche interne.

10. Domande di verifica

Per completare la formazione, rispondete alle seguenti domande e inviate le risposte a rac@casadicuracristore.it:

1. Descrivi un esempio di corruzione attiva.
2. Come puoi segnalare un comportamento illecito?
3. Quali protezioni offre il sistema di whistleblowing ai segnalanti?
4. Qual è il tuo dovere principale per prevenire la corruzione?

La Casa di Cura Cristo Re è impegnata a garantire un ambiente di lavoro fondato sull'etica, la trasparenza e la legalità. La prevenzione della corruzione è una responsabilità condivisa da tutti noi, ed è fondamentale per mantenere l'integrità della nostra organizzazione. Ogni dipendente e collaboratore ha un ruolo attivo

nel sostenere questi valori, e la vostra adesione al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione contribuirà a preservare il rispetto delle normative e a promuovere un ambiente di lavoro sicuro e corretto.

Invitiamo tutti i dipendenti a consultare il **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2024-2027**, disponibile nella sezione "Amministrazione Trasparente" del nostro sito web aziendale: www.casadicuracristore.it e a farvi parte attiva nella prevenzione della corruzione, segnalando eventuali irregolarità e operando sempre con la massima trasparenza.

Sistema di Whistleblowing della Casa di Cura Cristo Re

1. Cos'è il whistleblowing

La Casa di Cura Cristo Re ha adottato un sistema di whistleblowing per permettere ai dipendenti, collaboratori e terzi di segnalare, in modo sicuro e riservato, comportamenti illeciti o violazioni che possano compromettere l'integrità e la trasparenza della nostra organizzazione.

Il sistema è conforme al Decreto Legislativo 24/2023 e protegge i whistleblower da qualsiasi forma di ritorsione.

2. Chi può segnalare

Possano utilizzare il sistema di segnalazione:

- Dipendenti della Casa di Cura Cristo Re.
- Collaboratori esterni, fornitori e consulenti.
- Terzi che interagiscono con la Casa di Cura.

3. Cosa segnalare

È possibile segnalare comportamenti che riguardano:

- Violazioni di leggi o normative.
- Violazioni del Codice Etico aziendale.
- Irregolarità o condotte illecite nell'ambito lavorativo.
- Violazioni del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001.
-

Le segnalazioni possono riguardare condotte di corruzione, frode, abusi o altri comportamenti che possano arrecare danno alla Casa di Cura o ai suoi stakeholders.

Direttore Sanitario Dott. Triboto Francesco

4. Come segnalare

La Casa di Cura Cristo Re mette a disposizione diversi canali sicuri e riservati per effettuare le segnalazioni:

- Portale online sicuro: www.casadicuracristore.it
- Email dedicata: rac@casacuracristore.it
- Segnalazione cartacea: È possibile inviare segnalazioni in busta chiusa indirizzata al Responsabile Anticorruzione, con l'indicazione "Riservato" al seguente indirizzo: Casa di Cura Cristo Re SRL Viale Principe Umberto, 89 CAP 98122 – Messina

Le segnalazioni possono essere fatte in forma anonima o nominativa. In entrambi i casi, la Casa di Cura garantirà la massima riservatezza nella gestione.

5. Protezione del segnalante

Il sistema di whistleblowing garantisce:

- Riservatezza: L'identità del segnalante sarà mantenuta riservata.
- Protezione contro ritorsioni: Nessun segnalante sarà soggetto a licenziamento, demansionamento o altre misure discriminatorie a causa della segnalazione.
-

Anche nel caso di segnalazioni anonime, la Casa di Cura si impegna a trattare la segnalazione con serietà e riservatezza.

6. Riferimenti normativi

Il sistema di whistleblowing della Casa di Cura Cristo Re è conforme al Decreto Legislativo 24/2023, che recepisce la Direttiva UE 2019/1937 sul whistleblowing, e al D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa degli enti.

7. Tempi di gestione

Le segnalazioni saranno valutate entro 5 giorni lavorativi dalla loro ricezione e, se necessario, sarà avviata un'indagine interna. I segnalanti riceveranno aggiornamenti sullo stato delle indagini, se la segnalazione è nominativa.

Per qualsiasi ulteriore chiarimento o informazione, non esitate a contattare il **Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC)**.

23 Ottobre 2024

Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC)

Nunziata Cristina Rossitto